



COPIA

# Città di Nardò

Provincia di Lecce

## VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

**N. 235 del 07/05/2026**

**OGGETTO: Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2026-2028 – approvato con DGC n. 143 del 25/03/2026. Modifica e aggiornamento Sezione Fabbisogno di Personale 2026/2028 approvato con D.G.C. n. 67/2026.**

L'anno 2026 il giorno 7 del mese di MAGGIO alle ore 17:45, a seguito di convocazione si è riunita la Giunta Comunale.

Risultano presenti

<b>1 MELLONE Giuseppe</b>	<b>Sindaco</b>
<b>2 SODERO Maria Grazia</b>	<b>Vice Sindaco</b>
<b>3 CAPOTI Oronzo</b>	<b>Assessore</b>
<b>4 LIBETTA Mariacristina</b>	<b>Assessore</b>
<b>5 GIURI Pierpaolo</b>	<b>Assessore</b>
<b>6 DELL'ANGELO CUSTODE Cesare</b>	<b>Assessore</b>
<b>7 GIURANNA Andrea</b>	<b>Assessore</b>
<b>8 D'OSTUNI Sara</b>	<b>Assessore</b>

Presente	Assente
Sì	
Sì	
Sì	
Sì	
Sì	
Sì	
Sì	
Sì	

**Presiede la Seduta Il Sindaco Avv. Giuseppe MELLONE**

**Il presidente, constatata la regolarità dell'adunanza, dichiara aperta la discussione sull'argomento in oggetto.**

**Assiste Il Segretario Generale Dott. Dario VERDESCA**

**LA GIUNTA COMUNALE**

Sentite la direttiva del Sindaco e la relazione dell'Assessore al Personale;

Premesso che la programmazione delle assunzioni relative al triennio 2026/2028 deve essere definita nei limiti delle risorse finanziarie quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali, al fine di garantire, nel rispetto dei vincoli dettati dalla normativa vigente in materia di finanza pubblica, il contenimento della spesa di personale, assicurando al contempo il miglior utilizzo delle risorse umane nell'ambito dell'organizzazione funzionale dell'ente;

Richiamata la deliberazione n. 67 del 16/02/2026 con cui si è proceduto ad approvare il Piano Triennale dei fabbisogni di personale 2026/2028;

Rilevato che nel Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2026/2028, approvato con deliberazione del C.C. n. 8 del 16/03/2026, sono previsti programmi e obiettivi che supportano i contenuti assunzionali approvati con il succitato provvedimento;

Dato atto, che questo ente:

- ha approvato il bilancio pluriennale 2026/2028 con deliberazione del C.C. n. 9 del 16/03/2026, improntato anch'esso al rispetto dei vincoli legislativi di bilancio;
- ha approvato il P.E.G. finanziario per l'esercizio 2026/2028 con deliberazione della G.C. n. 126 del 25/03/2026, con la quale è stato approvato il P.E.G. finanziario per l'esercizio 2026/2028;
- ha approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2026-2028 con deliberazione di G.C. n. 143 del 25/03/2026;
- garantisce il contenimento del rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti entro il succitato limite soglia di cui al D.M. 17/03/2020;

Richiamate le seguenti disposizioni legislative del D.Lgs. n. 165 del 30/03/2001 in materia di assunzioni di personale:

- l'articolo 2 secondo il quale le Amministrazioni pubbliche definiscono le linee fondamentali di organizzazione degli uffici;
- l'articolo 4 che attribuisce agli organi di governo l'esercizio delle funzioni di indirizzo politico-amministrativo attraverso la definizione di obiettivi, programmi e direttive generali;
- l'articolo 5 che afferma che le pubbliche Amministrazioni assumono ogni determinazione organizzativa al fine di assicurare l'attuazione dei principi di cui all'articolo 2, comma 1, del
- decreto legislativo medesimo e la rispondenza al pubblico interesse dell'azione amministrativa;
- l'articolo 35, comma 4, che stabilisce che le determinazioni relative all'avvio di procedure di reclutamento sono adottate da ciascuna amministrazione o ente sulla base del piano triennale dei fabbisogni approvato ai sensi dell'articolo 6, comma 4;
- l'articolo 33 che impone a tutte le amministrazioni pubbliche l'effettuazione della ricognizione annuale di soprannumero e di eccedenza del personale e dei dirigenti;

Richiamati, altresì:

- la legge n. 68 del 12/03/1999 recante "Norme per il diritto al lavoro dei disabili";

- gli articoli 89 e 91 del D.Lgs. n. 267/2000, che rimettono all'autonomia ed alla discrezionalità degli Enti Locali, compatibilmente con i vincoli di bilancio ed in coerenza con le leggi finanziarie, la determinazione e la consistenza dei propri organici, la programmazione triennale delle assunzioni e degli effettivi fabbisogni del personale, comprensivo delle unità di cui alla Legge n. 68/1999, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale;
- il D.L. n. 80 del 09/06/2021, convertito con modificazioni dalla L. n. 113 del 06/08/2021;
- il D.L. n. 36 del 30/04/2022, convertito con modificazioni dalla L. n. 79 del 29/06/2022;

Visti, in particolare, l'articolo 6, rubricato "*Organizzazione degli uffici e fabbisogni di personale*" e l'articolo 6-ter, rubricato "*Linee di indirizzo per la pianificazione dei fabbisogni di personale*", del D.Lgs. n. 165/2001;

Esaminate:

- le "*Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle Pubbliche Amministrazioni*", emanate dal Ministero per la Semplicazione e la Pubblica Amministrazione (D.M. 08/05/2018, G.U. n. 173 del 27/07/2018), nelle quali si legge al punto 4: "*Il PTFP deve indicare le assunzioni a tempo indeterminato previste nel triennio, nonché ogni forma di ricorso a tipologie di lavoro flessibile*";
- le ultime "*Linee di indirizzo per l'individuazione dei nuovi fabbisogni professionali da parte delle amministrazioni pubbliche*", emanate dal Ministro per la Pubblica Amministrazione di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze (D.M. 22/07/2022, G.U. n. 215 del 14/09/2022);

Dato atto che, alla luce di dette disposizioni e delle recenti interpretazioni giurisprudenziali, risulta evidente il superamento del tradizionale concetto di "dotazione organica" che si sostanzia ora in un valore finanziario massimo sostenibile (spesa potenziale massima) all'interno del quale poter procedere alla rimodulazione della dotazione organica in base ai fabbisogni programmati, garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione;

Verificata, in ottemperanza di quanto prescritto dall'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001, come sostituito dal comma 1 dell'art. 16 della L. n. 183/2011 (Legge di Stabilità 2012), l'insussistenza di situazioni di soprannumero e/o di eccedenza di personale, giuste note prot. n. 0000235 del 05/02/2026, 0000242 del 06/02/2026, prot. n. 0002074 del 23/10/2025, e prot. n. 0008765 del 12/02/2026;

Considerata, alla luce dell'attuale consistenza di personale assegnato alle diverse Aree funzionali e delle sopraggiunte esigenze organizzative dell'ente, la necessità di assicurare il regolare svolgimento delle attività e di fronteggiare adeguatamente gli urgenti ed improrogabili adempimenti connessi ai compiti istituzionali, preservando il livello qualitativo dell'erogazione dei servizi e il mantenimento di corretti standard gestionali;

Considerata la possibilità di modificare in qualsiasi momento la programmazione triennale del fabbisogno di personale al verificarsi di esigenze tali da determinare un riaggiornamento del quadro di riferimento relativamente al triennio in considerazione;

Ritenuto, per tutto quanto innanzi esposto, di procedere alla modifica della programmazione assunzionale già approvata con deliberazione della Giunta Comunale n. 67 del 16/02/2026, prevedendo le assunzioni a tempo indeterminato e determinato indicate nell'Allegato 1, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, con le presumibili decorrenze temporali ivi riportate, ed in particolare:

per l'anno 2026:

- l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 1 unità con profilo professionale di Istruttore amministrativo-contabile, mediante mobilità volontaria ex art. 30 D.Lgs. 165/2001 ;
- l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 1 Funzionario Avvocato, mediante scorrimento di graduatoria propria approvata con determinazione n. 287 del 17/03/2026;

DATO ATTO che le suddette assunzioni non comportano alcun incremento della spesa di personale né variazioni agli equilibri di bilancio, in quanto la relativa copertura finanziaria è interamente garantita dalle economie di spesa generatesi a seguito di intervenute variazioni nell'assetto del personale in servizio;

PRECISATO che tali disponibilità derivano dalle economie maturate a seguito della cessazione dal servizio di n. 1 Funzionario a tempo pieno, della posizione di comando presso altro Ente di n. 1 Operatore Esperto a tempo pieno e della cessazione per mobilità volontaria di n. 1 Istruttore amministrativo-contabile con successiva attivazione dell'utilizzo condiviso dello stesso, che comporta una rimodulazione dell'impegno orario e finanziario dal 72,22% al 27,78%;

CONSIDERATO di dover procedere, altresì, alla modifica, relativamente all'anno 2026, delle assunzioni finalizzate alla copertura della quota d'obbligo di cui alla Legge n. 68/1999, eliminando la previsione di n. 1 nuova assunzione a part-time al 50% - L. 68/99, e disponendo, in sua sostituzione, la trasformazione del rapporto di lavoro da part-time al 50% a tempo pieno per n. 2 Istruttori amministrativi contabili – Categorie Protette L. 68/99 (già previsti al 75%);

DATO ATTO tali unità sono da ritenersi neutre ai fini della determinazione della soglia dimensionale delle 10 unità annue prevista dall'art. 30, comma 2-bis del D.Lgs. n. 165/2001, in quanto l'art. 7, comma 6, del D.L. 101/2013 e la Circolare n. 5/2013 della Funzione Pubblica (par. 3.2) stabiliscono espressamente che tali assunzioni sono obbligatorie, non soggette ai vincoli ordinari e "non da computare nel budget assunzionale", orientamento confermato dalla Corte dei Conti (Sez. Autonomie n. 17/2019/QMIG) che qualifica tali adempimenti come "oneri dovuti" per legge e non come facoltà assunzionali derivanti dalla discrezionalità organizzativa dell'Ente;

ACCERTATO che, per effetto della presente modifica, il numero di assunzioni ordinarie programmate per l'anno 2026 ammonta a complessive n. 11 unità, di cui n. 2 da coprirsi mediante procedure di mobilità volontaria;

DATO ATTO che, con la previsione di n. 2 unità in mobilità, l'Amministrazione assolve pienamente all'obbligo di riserva del 15% delle facoltà assunzionali introdotto dal D.L. n. 25/2025, garantendo la regolarità e l'efficacia dell'intera strategia di reclutamento dell'Ente;

RITENUTO opportuno continuare a prevedere eventuali assunzioni flessibili, anche mediante il ricorso a contratti di somministrazione, per lo svolgimento di attività di supporto rispetto a funzioni essenziali dell'ente e al fine di soddisfare esigenze di carattere esclusivamente temporaneo ed eccezionale, attingendo dal margine della spesa disponibile nel rispetto del limite previsto dall'art. 9, comma 28, del D.L. n. 78/2010, convertito in L. n. 122/2010, e delle altre disposizioni nel tempo vigenti in materia di spesa di personale e di lavoro flessibile;

Dato atto, che, in base alla documentazione agli atti, questo ente:

- garantisce il contenimento del rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti entro il succitato limite soglia di cui al D.M. 17/03/2020;
- ha rispettato il pareggio di bilancio nell'esercizio finanziario 2026 ed ha approvato il bilancio pluriennale 2026/2028, improntato anch'esso al rispetto dei vincoli legislativi imposti per la redazione dello stesso;

Dato atto, altresì, che:

- la spesa di personale risultante dalla programmazione assunzionale a tempo indeterminato così modificata ed aggiornata, calcolata in sede previsionale con riferimento al Piano Triennale dei fabbisogni di personale 2026/2028, è contenuta entro il valore medio del triennio 2011-2013, nel rispetto del limite di cui all'art. 1, commi 557 e ss., della L. 296/2006, nonché degli equilibri di bilancio e dei vincoli di finanza pubblica;
- la spesa di personale risultante dalle assunzioni a tempo determinato risulta contenuta anche entro il limite fissato per la spesa di personale con contratto di lavoro flessibile dell'anno 2009, dall'art. 9, comma 28, del D.L. n. 78 del 31/05/2010, convertito, con modificazioni, dall'art. 1 della L. n. 122 del 30/07/2010, modificato con la L. n. 183/2011 e, da ultimo, dall'art. 4 ter, comma 12, della L. n. 44/2012;

Ritenuto, pertanto, di fornire indirizzo al Dirigente dell'Area funzionale 2 per l'adozione dei provvedimenti di competenza necessari all'attuazione della programmazione assunzionale 2026/2028 come modificata e aggiornata con la presente deliberazione;

Acquisiti i pareri favorevoli previsti dall'art. 49, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000;

Acquisito il parere favorevole del Collegio dei Revisori dei Conti prot.n. 0024046 del 05/05/2026 espresso con verbale n.36 ai sensi dell'art. 19, comma 8, della L. n. 448/2001;

Con voti unanimi e favorevoli espressi in forma palese;

### **DELIBERA**

Per i motivi espressi in narrativa, che qui si intendono integralmente riportati:

1. Di MODIFICARE la programmazione assunzionale a tempo determinato e indeterminato 2026-2028, approvata con deliberazione di Giunta Comunale n. 67 del 16/02/2026 e confluita nella sezione Fabbisogno di Personale del PIAO approvato con D.G.C. n. 143 del 25/03/2026, così come dettagliate nella narrativa dell'atto e riportate nell'Allegato 1, facente parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
2. Di DEMANDARE al Dirigente dell'Area Funzionale 2 l'adozione dei necessari provvedimenti di competenza per l'attivazione delle procedure necessarie all'attuazione delle suddette assunzioni, nel rispetto delle decorrenze temporali previste nell'Allegato 1, parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
3. Di DARE ATTO che le indicazioni fornite con il presente atto in riferimento alla programmazione assunzionale 2026-2028 non comportano variazioni maggiorative nella spesa di personale, che continua, pertanto, ad essere contenuta entro il valore medio del triennio 2011-2013, nel rispetto del limite di cui all'art. 1, commi 557 e ss., della L. 296/2006, nonché entro il limite previsto dall'art. 9, comma 28, del D.L. n. 78/2010, convertito in L. n. 122/2010, per quanto concerne la spesa derivante da assunzioni flessibili, come risulta dagli allegati 1 e 2, in atti alla presente;
4. DI DARE ATTO che l'adempimento di cui all'art. 6 ter del D.lgs n. 165/2001, introdotto dal D.Lgs 75/2017, sarà assolto mediante l'invio del presente atto tramite il sistema "Sico" e con la trasmissione del PIAO aggiornato al Dipartimento della Funzione Pubblica attraverso il portale raggiungibile all'indirizzo <https://piao.dfp.gov.it/>;
5. Di RENDERE, altresì, con successiva e separata votazione palese, immediatamente eseguibile il presente atto ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000.

**COPIA**

Il sottoscritto attesta che il procedimento istruttorio a lui affidato è stato espletato nel rispetto della vigente normativa nazionale, comunitaria, regionale e dei regolamenti in vigore presso questo Ente. Il presente provvedimento, inoltre, dallo stesso predisposto ai fini dell'adozione dell'atto finale da parte della Giunta Comunale è conforme alle risultanze istruttorie.

Li, 28/04/2026

IL COMPILATORE  
f.toRoberta Gabriella PORTACCIO

**Prenotazione Spesa**

<i>Num.</i>	<i>Anno Esercizio</i>	<i>Capitolo</i>	<i>Descrizione</i>	<i>Importo</i>	<i>N. Imp.</i>	<i>N.Subimp.</i>
1	2026	0	Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2026-2028 – approvato con DGC n. 143 del 25/03/2026. Modifica e aggiornamento Sezione Fabbisogno di Personale 2026/2028 approvato con D.G.C. n. 67/2026	0,00		

**COPIA**

Letto, confermato e sottoscritto.

IL SINDACO  
f.to Avv. Giuseppe MELLONE

IL SEGRETARIO GENERALE  
f.to Dott. Dario VERDESCA

---

**Pareri espressi ai sensi dell'art. 49 del T.U.E.L. D.Lgs. n. 267/00**  
**REGOLARITA' TECNICA**

Il responsabile del servizio in ordine alla regolarità tecnica esprime parere Favorevole,

Nardò  
07/05/2026

Il Responsabile del Servizio  
(f.to Dott. Giancarlo Erroi)

**REGOLARITA' CONTABILE**

Il responsabile del servizio ragioneria in ordine alla regolarità contabile esprime parere Favorevole .

Nardò  
07/05/2026

Il Responsabile del Servizio Finanziario  
(f.to Dott. Giancarlo ERROI)

---

**ATTESTAZIONE AI SENSI DELL'ART. 134 COMMI 3-4 T.U.E.L. N.267/00**

[ ] La presente Deliberazione diverrà esecutiva decorsi 10 giorni dalla pubblicazione

[X] La presente Deliberazione è stata dichiarata immediatamente eseguibile

Nardò, li 07/05/2026

IL SEGRETARIO GENERALE  
F.to Dott. Dario VERDESCA

---

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

N. rep. 2382

Su conforme attestazione del Messo Comunale, si certifica che copia della presente delibera è stata pubblicata all'albo pretorio il giorno 12/05/2026 e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi ai sensi dell'art.124, 1° comma del D.Lgs. N. 267 del 18/08/2000.

IL MESSO COMUNALE  
f.to TIZIANA FELLINE

---

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs n. 82/2005 modificato ed integrato dal D.Lgs. n. 235/2010, del D.P.R. n.445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico e' rinvenibile per il periodo di pubblicazione sul sito web del comune di Nardò: <http://www.comune.nardo.le.it/>

---

Copia conforme all'originale per uso amministrativo.

Nardò, 12/05/2026

IL SEGRETARIO GENERALE

---